



Postupy, pravidlá a podmienky pre rozvoj ďalšieho
vzdelávania
a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov

Strana 1 z 9
Rozdeľovník: A
Vydanie: 0.1



K 3.3

**Postupy, pravidlá a podmienky pre rozvoj ďalšieho vzdelávania
a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov**

Tento dokument alebo jeho časť nesmie byť sprístupnená inej osobe v akejkoľvek forme mimo rozdeľovník bez predchádzajúceho písomného súhlasu vedenia CSS Zátisie v Osadnom.

	Meno	Funkcia	Dátum	Podpis
Spracoval, overil správnosť:	Ing. Jaroslava Mihaľová	referent ekonomiky práce	02.01.2020	
Schválil platnosť a účinnosť:	PaedDr. PhDr. Ján Šrenkel, PhD.	riaditeľ	02.01.2020	



Postupy, pravidlá a podmienky pre rozvoj ďalšieho
vzdelávania
a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov

Strana 2 z 9
Rozdeľovník: A
Vydanie: 0.1



K 3.3

Údaje o zmenách:

Článok	Dátum	Vykonaný – meno	Popis vykonaných hlavných zmien oproti predchádzajúcemu vydaniu
	1.1. 2015		
	2.1.2020	Ing. J. Mihaľová	Aktualizovaný dokument

Záznamy o oboznámení zamestnancov s obsahom výtlačku tohto dokumentu¹:

Oboznámený – meno	Dátum oboznámenia	Podpis	Oboznámený – meno	Dátum oboznámenia	Podpis
Mgr. Kováčová Agáta					
PhDr. Petrovková Lucia					
Sovičová Mária					

¹ Vedúci zamestnanec oboznámi s obsahom dokumentu podriadených zamestnancov. Oboznámenie osôb je realizované buď samoštúdiom alebo formou inštruktáže.



Postupy pravidiel a podmienky pre rozvoj ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov

Centrum sociálnych služieb Zátišie aktívne vytvára pre zamestnancov podmienky na realizáciu individuálneho plánu ďalšieho vzdelávania. Ďalšie vzdelávanie zamestnancov slúži na rozvoj znalostí, zručností a schopností zamestnancov, k zavádzaniu nových metód práce, k zavádzaniu zmien v prístupe k prijímateľom sociálnej služby, ku skvalitneniu práce, k zvyšovaniu kvality poskytovaných služieb, k odstráneniu stereotypov. Vzdelávanie je zamerané taktiež na nový prístup pri poskytovaní sociálnych služieb a v súlade s filozofiou nezávislého života a deinštitucionalizácie sociálnych služieb.

Zamestnanci sú povinní sústavne si prehľbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutý v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ je oprávnený uložiť zamestnancovi zúčastniť sa na ďalšom vzdelávaní s cieľom prehĺbiť si kvalifikáciu.

Centrum sociálnych služieb Zátišie aktívne zabezpečuje pre zamestnancov prístup k zdrojom informácií o aktuálnych odborných poznatkoch a právnych podmienkach súvisiacich s poskytovanou sociálnou službou a preukázateľne ich upozorňuje na pripravované a realizované zmeny v oblasti sociálnych služieb. Na plnenie uvedeného účelu má organizácia vypracovaný osobný plán profesijného rastu pre každého zamestnanca., ktorý je aktualizovaný jedenkrát ročne vždy v interakcii a spolupráci zamestnanec – zamestnávateľ. Plán ďalšieho vzdelávania zamestnancov sa bude odvíjať jednak od plánov profesijného rastu zamestnancov a jednak od potrieb a možností zariadenia. Na uvedený účel zariadenie pravidelne vyčleňuje v rozpočte finančné zdroje.

Profesijný rast a zvyšovanie kvalifikácie sa uskutočňuje nasledovne:

- účasťou na školeniach a seminároch organizovaných v organizácii aj mimo zariadenia,
- účasťou na školeniach v rámci projektu deinštitucionalizácie a transformácie systému sociálnych služieb,
- absolvovaním akreditovaných kurzov vzdelávania doporučených MPSVaR SR,
- absolvovaním vysokoškolského štúdia predovšetkým v odboroch sociálna práca, sociálna pedagogika, špeciálna pedagogika, liečebná pedagogika, sociálno-



Postupy, pravidlá a podmienky pre rozvoj ďalšieho
vzdelávania
a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov

Strana 4 z 9
Rozdeľovník: A
Vydanie: 0.1



K 3.3

- právna činnosť, psychológia,
- absolvovaním akreditovaného kurzu opatrovania,
- absolvovaním akreditovaného kurzu v oblasti sociálnej rehabilitácie,
- účasťou na sociálno – psychologických výcvikoch,
- účasťou na kurzoch sebahodnotenia a sebapoznania a iné.

Zamestnanci v sociálnych službách uplatňujú nielen odborné znalosti a schopnosti, ale aj ľudský a vnímavý prístup k prijímateľom sociálnej služby. Táto práca je psychicky náročná a každý zamestnanec sa dostáva aj do určitých problémov v súvislosti s výkonom práce. Z tohto dôvodu je potrebné poskytnúť zamestnancom podporu. Podporu bude zamestnancom poskytovať nezávislý odborník – **supervízor**. Supervízia môže prebiehať individuálne, v tíme alebo v skupine. Proces supervízie spĺňa tri rôzne úlohy:

- podpora zamestnancov zameraná na vyrovnávanie sa s emočne náročnými situáciami,
- vzdelávacia úloha – vytvoriť príležitosti, aby zamestnanci mohli rozvíjať svoje profesionálne znalosti, získavať nové znalosti, ktoré budú využívať v práci s prijímateľmi sociálnej služby,
- kontrola spočívajúca vo formovaní postojov v súlade s etickými požiadavkami profesie a vedenie zamestnancov k súladu so štandardami dobrej praxe a s cieľmi zariadenia.

PaedDr. PhDr. Ján Šrenkel, PhD.
riaditeľ